

Maître ou Maîtresse de conférences en Sciences du Logiciel

- Corps : MCF
- Section CNU : 27
- Article de recrutement : 26.1
- Département disciplinaire : Informatique
- Composante principale d'enseignement : Polytech
- Unité de recherche : Laboratoire I3S
- Date de prise de fonction : 01/9/2025
- ID établissement : 47 / ID ODYSSEE : 250886

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Le département informatique de l'école Polytech Nice Sophia, l'école universitaire polytechnique de l'Université Côte d'Azur forme des ingénieurs en Informatique dont certains effectuent une spécialisation en Architecture Logicielle. Nous recherchons une personne spécialisée en Génie Logiciel, capable d'intervenir et d'animer des modules autour de cette thématique et d'une manière générale les modules de projets à plein temps qui rythment les trois années de la formation ingénieur et mettent en pratique ses techniques spécialisées.

En particulier, nous recherchons un spécialiste ou une spécialiste en génie logiciel ayant en particulier des compétences techniques parmi les suivantes :

- Développement logiciel, qualité, et DEVOPS (principes d'intégration et déploiement continue, métriques, containerisation, orchestration de containers)
- Agilité (méthodologie, application progressive des principes, animation d'ateliers, etc.)
- Conception et architecture logicielles (patrons de conception, DDD, architecture n-tiers, intégration de services, micro-services, cloud).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Mireille Blay-Fornarino (mireille.blay@univ-cotedazur.fr), Jean-Yves Tigli (jean-yves.tigli@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche :

Le laboratoire I3S est structuré en 4 pôles. L'étude du logiciel, comme objet de recherche, est transverse aux deux pôles COMRED et SPARKS. Nous souhaitons recruter une personne ayant une expertise en « génie logiciel » pour compléter le potentiel scientifique dans l'une des deux équipes, dans ce domaine en plein essor.

La complexité et l'omniprésence grandissantes des systèmes logiciels conduisent à l'émergence de nouvelles problématiques critiques qui remettent en question certains fondements du développement logiciel établis depuis un demi-siècle, et plus largement leur production et maintenance fiabilisées. La fréquence de production et d'évolution des logiciels, leur dépendance aux supports d'exécution et aux données, leur taille en nombre de lignes de codes, leur consommation en ressources et leur hétérogénéité en termes de langages utilisés sont autant de facteurs qui exigent de nouvelles approches pour maîtriser la production logicielle, notamment en présence d'algorithmes de machine learning.

Le projet de recherche proposé par le candidat ou la candidate devra concerner l'étude des éléments qui participent au cycle de vie d'un logiciel avec pour objectif de comprendre, évaluer, contrôler ou prédire des propriétés intrinsèques au logiciel ou son exploitation. Cette étude pourra être conduite à l'aide d'analyses qualitatives, quantitatives, empiriques ou formelles.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Mireille Blay-Fornarino (mireille.blay@univ-cotedazur.fr), Julien Deantoni (julien.deantoni@univ-cotedazur.fr)

Profil

Sciences du logiciel

Software engineering

Mots clés Euraxess : génie logiciel

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École polytechnique universitaire de l'université Côte d'Azur (Polytech Nice-Sophia) est l'une des écoles d'ingénieurs françaises accréditées à délivrer un diplôme d'ingénieur.

La composante fait partie du regroupement des treize écoles du réseau national d'école d'ingénieurs polytechnique universitaire (EPU ou École Polytechnique Universitaire) nommé Réseau Polytech.

L'école est située sur le site du Campus SophiaTech, au cœur de la technopole de Sophia Antipolis.

L'Ecole propose un cycle préparatoire PeiP pour le réseau Polytech, des formations d'étudiants et d'apprentis, en Sciences Informatiques, Génie Biologique, Mathématiques Appliquées et Modélisation, Bâtiment Intelligent, Ingénierie des Systèmes Electroniques et Génie de l'Eau.

Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire I3S (<https://www.i3s.univ-cotedazur.fr>) est une unité mixte entre le CNRS et Université Côte d'Azur. Inria est tutelle secondaire avec 5 équipes-communes. I3S a été un des premiers à s'installer sur la technopole de Sophia Antipolis et rassemble un peu moins de 300 personnes : il est composé d'environ 100 enseignants-chercheurs provenant majoritairement de 3 composantes d'Université Côte d'Azur: Polytech Nice Sophia, l'EUR DS4H et l'IUT Côte d'Azur. Le laboratoire regroupe aussi 20 chercheurs du CNRS et 13 chercheurs Inria, sans oublier une vingtaine de personnels des équipes techniques et administratives. Près de 90 doctorants, une dizaine de post-doc, 60 stagiaires de master ou école d'ingénieur complètent les effectifs. Rattaché à CNRS Sciences du Numérique, les thématiques de recherche du laboratoire i3S couvrent un spectre assez large des thématiques des sections CNU 27 "Informatique" et 61 "Génie informatique, automatique et traitement du signal".

Le laboratoire est situé au cœur de la technopôle de Sophia Antipolis, dans un écosystème qui rassemble universitaires et entreprises de toutes tailles.

Informations complémentaires sur le concours

L'audition peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984).

Mise en situation professionnelle : oui ☒ (avec audition publique ☐ oui ☒ non) non ☐

Sous forme :

☐ De leçon ☒ De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une «zone à régime restrictif» au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- **Lors de la première année de stage, un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres ou maîtresses de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés ; puis dans le cadre de la deuxième année, un service d'enseignement allégé de 36 heures.**
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via [ODYSSEE](#)

Il est impératif de respecter les modalités de constitution du dossier définies par l'arrêté du 6 février 2023. Aucune pièce complémentaire ne pourra être acceptée après la date de clôture du dépôt des dossiers de candidature. Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Odyssee, vous pouvez écrire à dgrh-a2.conseil@education.gouv.fr

Calendrier de recrutement :



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap